AIM PROGRESS

CONSTRUCCIÓN DE CAPACIDADES PARA PROVEEDORES
CIUDAD DE MÉXICO, 14 NOVIEMBRE 2022

¿CONTRATACIÓN ÉTICA? LECCIONES CLAVE SOBRE EL TERRENO, RETOS Y BUENAS PRÁCTICAS

AXEL GARCÍA
DIRECTOR MÉXICO, CIERTO

CIERTO

Mundo del Trabajo >

Reclutadores estafan a miles de migrantes que quieren trabajar en Estados Unidos

Por: **Redacción Factor Capital Humano** 12 Mar 2019

POLICÍA Y SEGURIDAD

Acusan a 24 de someter a trabajadores extranjeros a 'esclavitud moderna'

Las visas falsas con las que engañaron a miles de mexicanos

Juan Carlos Pérez Salazar
BBC Mundo, Ciudad de México

2 agosto 2013
Actualizado 8 agosto 2013

CIERTO

Movilidad laboral Internacional

PRESIDENCIA

México tendrá 45,000 visas de trabajo más que en 2021, anuncia Marcelo Ebrard

El secretario de Relaciones Exteriores informó que se esperan 356,000 visas de trabajo para este año, con el propósito de que mexicanos se trasladen legalmente a Estados Unidos.

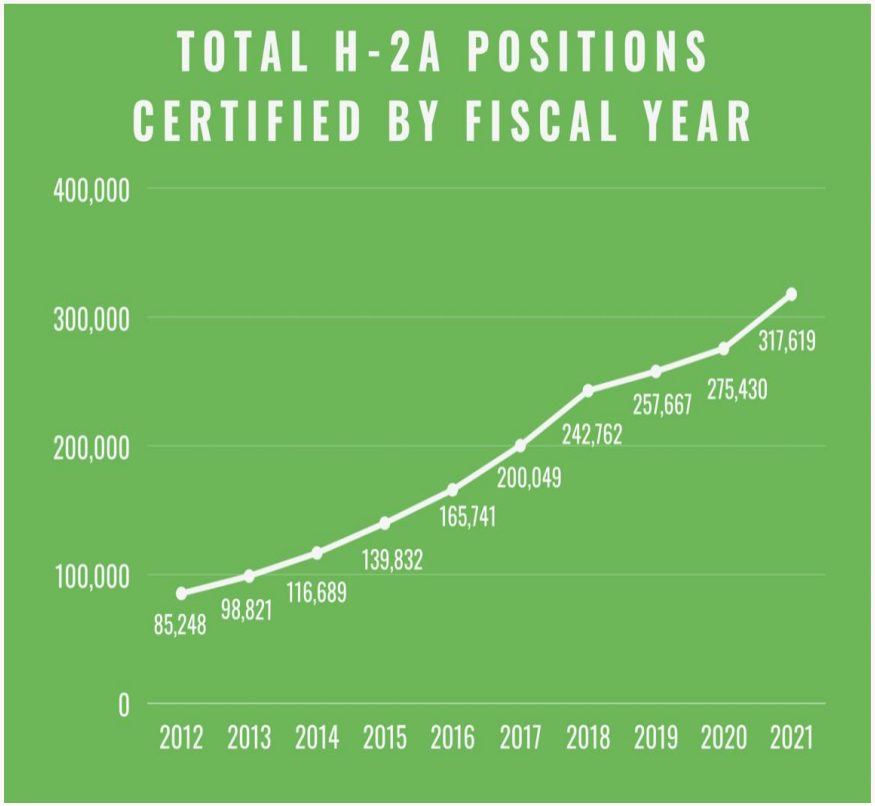
Más de 2 mil guatemaltecos han viajado con visas temporales en 2022

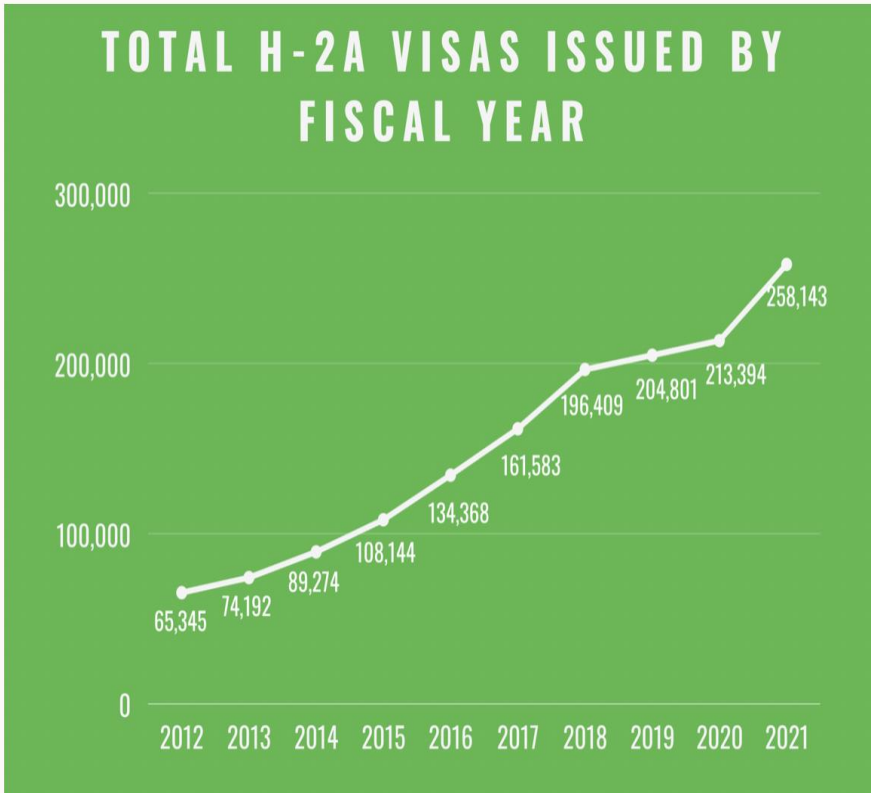
Con estas acciones se fomenta la migración regular, ordenada, segura y circular.

- Alternativa de migración segura, regular y ordenada
- Visa H2A es un permiso temporal para personas migrantes trabajadoras que laboran en el campo de Estados Unidos

CIERTO

H-2A PROGRAM STATISTICS





CIERTO

¿QUIÉNES SOMOS?

- En noviembre de 2012 participamos en el proyecto Jornaleros Safe
  - Denunciamos malas prácticas
  - Supermercados
  - Comunidades

¿y ahora qué?

Creating Value In The
Supply Chain

Centro de Investigación, Entrenamiento y Reclutamiento del Trabajador Organizado

¿QUIÉNES SOMOS?

- Organización internacional sin fines de lucro que promueve el reclutamiento ético.

- Buscamos trabajadores agricolas profesionales comprometidos con sus compañías, sus comunidades y sus familias.

¿QUIÉNES SOMOS?

- En Estados Unidos estamos registrados como un FLC y una organización sin fines de lucro.
- En México estamos registrados como una agencia de colocación de trabajadores sin fines de lucro.
- En Guatemala somos una asociación civil y estamos registrados como Reclutadora dentro del Registro de Reclutadores de Personas Trabajadoras Guatemaltecas.

CIERTO

¿QUIÉNES SOMOS?

Administration Prio

APRIL 20, 2022

FACT SHEET: Update on the Collaborative Migration Management Strategy

BRIEFING ROOM › STATEMENTS AND RELEASES

Central American nationals. The United States has also undertaken efforts to significantly increase the number of Northern Central American agricultural workers who receive an H-2A visa, and has conducted outreach with stakeholders and provided information on program requirements and worker protections. *Cierto Global*, a non-profit ethical recruiter, has received private funding to establish operations in Guatemala in order to ethically recruit, train, and place H-2A agricultural workers on farms in the United States. USAID facilitated contacts between *Cierto Global* and the Government of Guatemala to help *Cierto* quickly establish operations in Guatemala.

- En los tres países mantenemos una comunicación y coordinación activa.
- Las autoridades deben de conocer nuestro trabajo, los lugares en donde trabajaran sus connacionales, la temporalidad y la identidad de las personas.

¿Qué hacemos?

- Identificamos, capacitamos y colocamos a trabajadores en ranchos en Estados Unidos de América que migran temporalmente con una visa H2A.

- Nuestra vision es hacia los empleadores que buscan estabilidad laboral y a las personas trabajadoras .

- Esta vision tiene un impacto positivo en la ética de la marca, en la productividad del empleador, en las familias y comunidades.

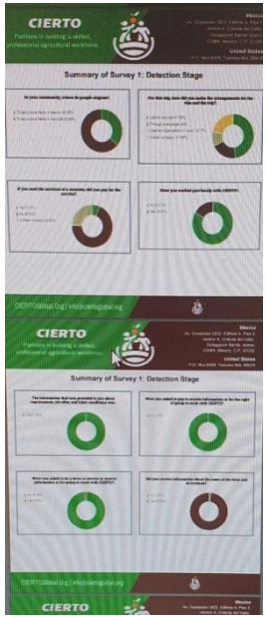
¿Cómo lo hacemos?

- Reclutamiento colectivo;
- Elementos objetivos sobre selección
- Capacitación popular
- Acompañamiento durante el proceso
- Mecanismo de supervision;
- Impacto comunitario;

Capacitación

- Salarios
- Vivienda
- Transporte
- Alimentos
- Procesos de reclutamiento libre de cobros
- Pagar unicamente su pasaporte

Proceso de Verificación

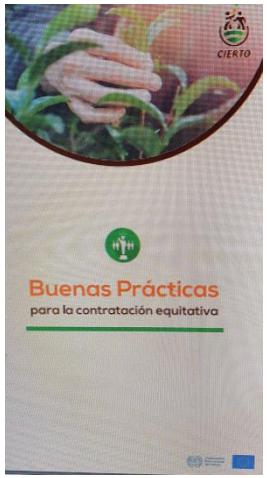


•Colaboramos y coadyuvamos con terceros actores sociales o religiosos independientes que nos ayudan a identificar comunidades, trabajadores y verifican nuestra trabajo

•Proceso de verificación mediante 3 cuestionarios sobre nuestro proceso.

•Emitimos informes a los ranchos para identificar puntos de mejora continúa

Asistencia técnica internacional



•La Organización Internacional del Trabajo de las Naciones Unidas nos ayuda a fortalecer nuestro sistema para ser una buena práctica regional de contratación equitativa.

•Actualmente inciamos el proceso de certificación IRIS de la Organización Internacional para las Migraciones

IRIS ETHICAL RECRUITMENT

Propuestas conjuntas

- "Buenas Prácticas para la Contratación Equitativa".
- "Recomendaciones prácticas para empleadores y reclutadores en México para asegurar la contratación equitativa de trabajadores migrantes ante los desafíos de la Covid -19"
- Protocolo de reclutamiento ético bajo una cosmovisión indígena

Retos

- Escalar procesos de reclutamiento ético desde una perspectiva regional

- Sumarnos a las propuestas para incrementar el reclutamiento de mujeres en los procesos de migración temporal

- Implementar el protocolo de reclutamiento ético en comunidades indígenas

- Generar acuerdos para generar capacitaciones técnicas e idioma para ofertas laborales en Canadá

- Fortalecer la capacitación en educación financiera y el análisis de datos para identificar necesidades.

CIERTO

¿Por qué apostarle al reclutamiento ético?

- Cumplimiento de códigos de ética a proveedores
- Certeza del origen del proceso de reclutamiento
- Impacto positivo en la productividad (las personas trabajadoras no tienen deudas y tienen certeza laboral)
- Permanencia de las personas capacitadas
- Preferencia con supermercados y compradores

Códigos de Ética

"…Se prohíbe el reclutamiento, el transporte, la transferencia, el albergue o la recepción de personas bajo amenazas o por la fuerza, mediante coerción o por otro medio, con fines de explotación.

Preferimos entablar relaciones con proveedores y socios comerciales que demuestren un fuerte compromiso con el comportamiento ético…"

"…Prohibición de mano de obra forzada Los proveedores nunca deberán utilizar mano de obra forzada ni tráfico de personas, ya sea de prisiones, esclavitud, contratos no rescindibles, servidumbre por deudas o de otro tipo…".

Creating Value In The
Supply Chain

CIERTO

P.O. Box 8337
Tacoma, WA 98419
1-206-850-4780
www.ciertoglobal.org
info@ciertoglobal.org

¡Muchas Gracias!

— Centro de Investigación, Entrenamiento y Reclutamiento del Trabajador Organizado —